WIR SEHEN MEHR IN DIR

» www.rottalinnkliniken.de

Rottal Inn Kliniken
Zuverlässig · Leistungsstark · Heimatnah

ZUKUNFT IST, WAS WIR GEMEINSAM DARAUS MACHEN

Ein Menschenleben dauert im statistischen Durchschnitt heute mehr als 80 Jahre. Davon verbringen wir über 45 Jahre, also mehr als die Hälfte unseres Lebens, im Beruf. Umso wichtiger also, einen Beruf zu finden, der Freude bereitet und Sinn stiftet.

Die Rottal-Inn Kliniken bieten dir vielfältige berufliche Möglichkeiten in verschiedenen Ausbildungsberufen und dualen Studiengängen, vom medizinisch-pflegerischen über den technischen bis hin zum kaufmännischen Bereich. Alle wichtigen Informationen zu unseren Ausbildungsberufen und gute Gründe warum du dich für uns als Ausbildungsbetrieb entscheiden solltest, findest du in dieser Broschüre.

Der vielleicht wichtigste Grund für eine Ausbildung in unserem Unternehmen ist aber, dass du für uns nicht nur eine Nummer im System bist. Unsere Lehrer, Ausbildungsbeauftragten, Praxisanleiter und letztlich alle Kolleginnen und Kollegen sehen mehr in dir: deine Zukunft als wichtiger Bestandteil unseres Teams und was wir gemeinsam in der Zukunft erreichen wollen.

Hierfür stehen wir.

JÜRGEN KAINDL
Personalleiter

GEORG MUSELMANN
Leitung Zentrum für Aus-, Fort- und Weiterbildung (AFW)

STEFANIE WESTENHUBER
Ausbildungsleitung

Inhalt

ROTTAL-INN KLINIKEN 04 - 05

AUSBILDUNGSBERUFE 06 - 07

Pflegefachmann (m/w/d) 08 - 09

Kaufmann im Gesundheitswesen (m/w/d) 10 - 11

Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d) 12 - 13

Operationstechnischer Assistent (m/w/d) 14 - 15

Medizinischer Fachangestellter (m/w/d) 16 - 17

Duales Studium Bachelor of Arts - BWL Gesundheitsmanagement (m/w/d) 18 - 19

Medizinisch-technischer Radiologieassistent (m/w/d) 20 - 21

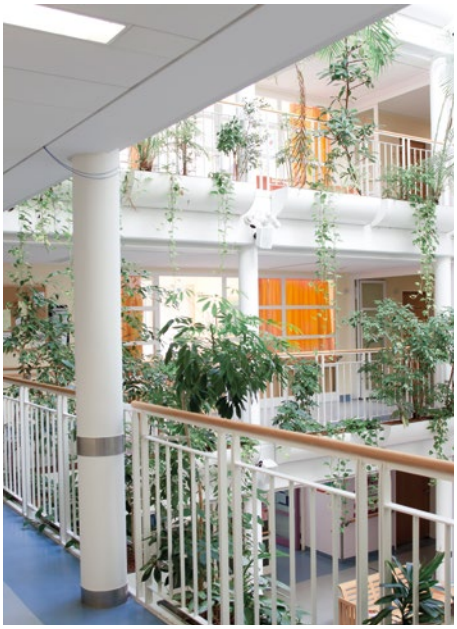
UNSERE BERUFSFACHSCHULE FÜR PFLEGE 22 - 23

DARUM ROTTAL-INN KLINIKEN 24 - 25

VON DER BEWERBUNG ZUM AUSBILDUNGSVERTRAG 26 - 28

LERN UNS KENNEN 29

EINGANG



Rottal-Inn Kliniken

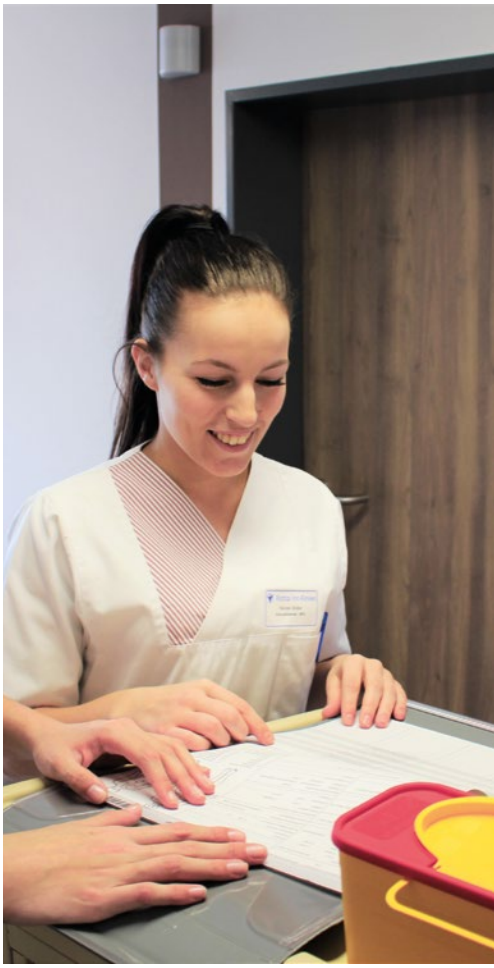
ZUVERLÄSSIG – LEISTUNGSSTARK - HEIMATNAH

Die Rottal-Inn Kliniken stellen mit ihren drei Klinikstandorten und insgesamt 565 Krankenhausbetten und 52 Betten in der Geriatrischen Rehabilitation eine umfassende und heimatnahe medizinische Betreuung für die Menschen des Landkreises Rottal-Inn und der angrenzenden Regionen sicher.

Die moderne Schwerpunktklinik in Eggenfelden, die Klinik der Grund- und Regelversorgung in Pfarrkirchen und die deutschlandweit renommierte Psychosomatische Fachklinik in Simbach am Inn bilden hierfür einen starken Verbund, dem jährlich über 20.000 stationäre und rund 34.000 ambulante Patienten ihre Gesundheit anvertrauen. Getreu unserem Motto „Zuverlässig – Leistungsstark – Heimatnah" stellen sich unsere Mitarbeiter dabei 365 Tage im Jahr, rund um die Uhr in den Dienst der Allgemeinheit.

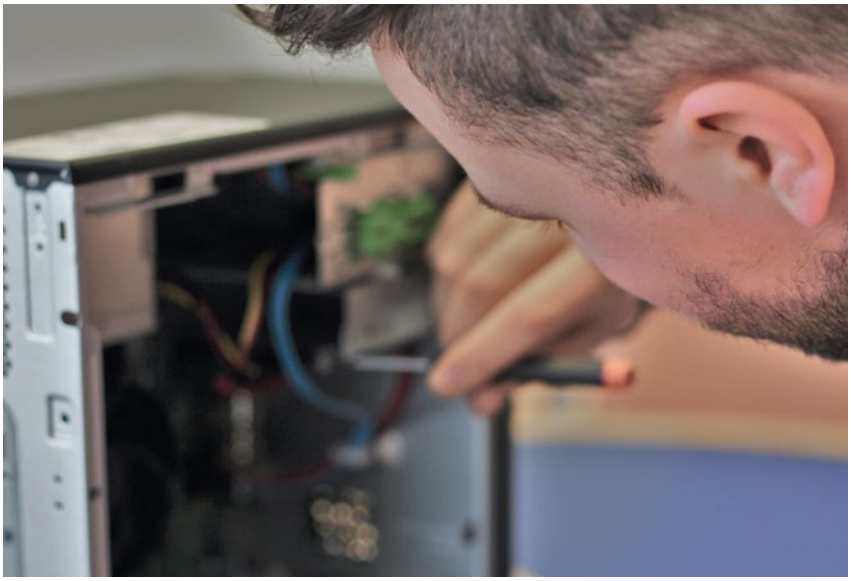
Hiermit zählen die Rottal-Inn Kliniken mit rund 1.500 Beschäftigten gleichzeitig zu den größten Arbeitgebern der Region. Die beruflichen Möglichkeiten in unseren Kliniken sind dabei überaus breit gefächert. Neben den selbstverständlich größten Bereichen als Ärzte und Fachkräfte in der Pflege, finden sich vielfältigste Tätigkeitsfelder in unserem Unternehmen. Dazu gehören unter anderem Therapeuten z. B. in der Psycho-, Physio-, Ergo- und Körpertherapie, medizinisch-technische Diagnostik-Bereiche wie Labor, Endoskopie und Radiologie, die Speisenversorgung durch unsere eigene Großküche, komplexe Infrastrukturfelder in Medizin- und Betriebstechnik sowie der Informationstechnologie bis hin zu spezialisierten Tätigkeiten in der Verwaltung.

Ausbildungsberufe



VIELFÄLTIGE BERUFE – VIELFÄLTIGE PERSPEKTIVEN

Die Rottal-Inn Kliniken sind nicht nur einer der größten Arbeitgeber, sondern auch einer der größten Ausbildungsbetriebe der Region. Rund 140 junge Menschen werden derzeit in unserem Unternehmen ausgebildet. Die meisten hiervon im Beruf der Pflegefachmänner (m/w/d) in unserer über die Region hinaus renommierten Berufsfachschule für Pflege. Aber auch in Berufen wie dem Medizinischen Fachangestellten (m/w/d), Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d), Kaufmann im Gesundheitswesen (m/w/d), Operationstechnischen Assistenten (m/w/d), medizinisch-technischen Radiologieassistenten (m/w/d) und in unserem Dualen Studiengang, bieten sich jungen Menschen vielfältige Perspektiven in ebenso vielfältigen Berufen.



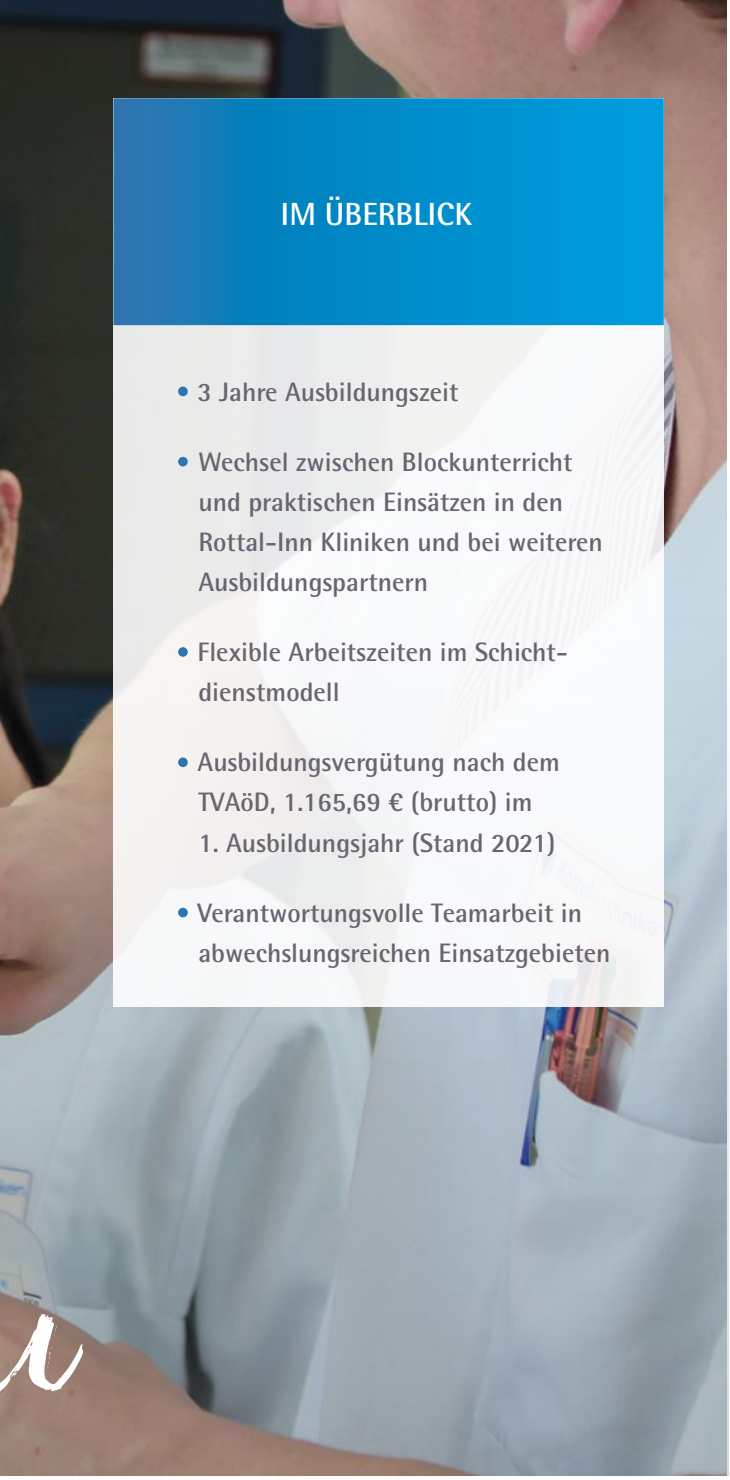
Pflegefachmann/frau

DER AUSBILDUNGSBERUF

Während deiner dreijährigen Ausbildung lernst du alles rund um Pflege, Betreuung und Beratung von Menschen aller Altersstufen in den unterschiedlichsten Pflege- und Lebenssituationen. Die Ausbildung erfolgt im Wechsel sowohl an unserer Berufsfachschule, als auch im praktischen Einsatz auf den verschiedenen Stationen der Rottal-Inn Klinken und in externen Einrichtungen.

Die Berufsfachschule für Pflege vermittelt dir Kenntnisse und Kompetenzen zu Themen der Gesundheitsförderung, Prävention, Krankheitslehre und Krankheitsbewältigung. Sie bietet dir darüber hinaus ein vielfältiges und qualitativ hochwertiges Lernangebot mit Projekten, Exkursionen, Teambuilding-Maßnahmen, einer Auslandsfahrt und weiteren gemeinsamen Veranstaltungen.

In den Praxiseinsätzen auf den verschiedenen Stationen der Rottal-Inn Kliniken bist du Teil unserer Pflegeteams. Von unseren erfahrenen Pflegekräften und speziell geschulten Praxisanleitern wirst du dabei unterstützt, das in der Theorie erworbene Wissen in der Praxis anzuwenden. Dadurch wirkst du mit bei der Heilung der Pflegeempfänger, aber auch der Versorgung von pflegebedürftigen Menschen in palliativen Situationen. Ebenso lernst du so verschiedene Fachrichtungen, u. a. Innere Medizin, Chirurgie, Geburtshilfe, Stroke Unit, Orthopädie, Urologie, Psychosomatik und Geriatrie, kennen. Weiterhin lernst du die Versorgung von Senioren in Pflegeeinrichtungen, die ambulante Pflege, die Pädiatrie und Psychiatrie kennen.



IM ÜBERBLICK

- 3 Jahre Ausbildungszeit
- Wechsel zwischen Blockunterricht und praktischen Einsätzen in den Rottal-Inn Kliniken und bei weiteren Ausbildungspartnern
- Flexible Arbeitszeiten im Schichtdienstmodell
- Ausbildungsvergütung nach dem TVAöD, 1.165,69 € (brutto) im 1. Ausbildungsjahr (Stand 2021)
- Verantwortungsvolle Teamarbeit in abwechslungsreichen Einsatzgebieten

DER RICHTIGE BERUF FÜR MICH?

Eine Ausbildung zur/zum Pflegefachfrau/-mann eignet sich für alle, die teamfähig sind, neugierig und offen auf Menschen zugehen, gerne helfen und eine hohe Flexibilität und Lernbereitschaft mitbringen. Ein Praktikum oder ein Freiwilliges Soziales Jahr im pflegerischen Bereich, welches du auch bei den Rottal-Inn Kliniken ableisten kannst, ist vor Ausbildungsbeginn empfehlenswert.

Zugangsvoraussetzungen sind neben der gesundheitlichen Eignung und einem Mindestalter von 16 Jahren, die Mittlere Reife, die Fachhochschulreife oder die Allgemeine bzw. Fachgebundene Hochschulreife. Mit einem Hauptschulabschluss benötigst du zusätzlich eine abgeschlossene zweijährige Berufsausbildung oder eine abgeschlossene Ausbildung zum Pflegefachhelfer.

DIE PERSPEKTIVEN

Nach Abschluss der Ausbildung zur/zum Pflegefachfrau/-mann stehen dir vielfältige Möglichkeiten offen. Die Rottal-Inn Kliniken übernehmen nach erfolgreicher Beendigung der Ausbildung die Mehrheit der Absolventinnen und Absolventen in ein festes Arbeitsverhältnis. Die Berufschancen sind aber auch in anderen Einrichtungen sehr gut.

Den Beschäftigten in der Pflege stehen in den Rottal-Inn Kliniken verschiedene Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten zur Verfügung. So kannst du z. B. eine Weiterbildung in der Intensiv-/Anästhesiefachpflege, Praxisanleitung, Wundmanagement, Palliative Care, Pain Nurse usw. absolvieren.

Das erfolgreiche Absolvieren der Ausbildung öffnet dir auch den Weg zu einem Studium, z. B. in den Bereichen Pflegepädagogik, Pflegewissenschaft und Pflegemanagement und somit auch weiterführende Berufsperspektiven z. B. im Krankenhaus- bzw. Einrichtungs-Management oder der Lehre.

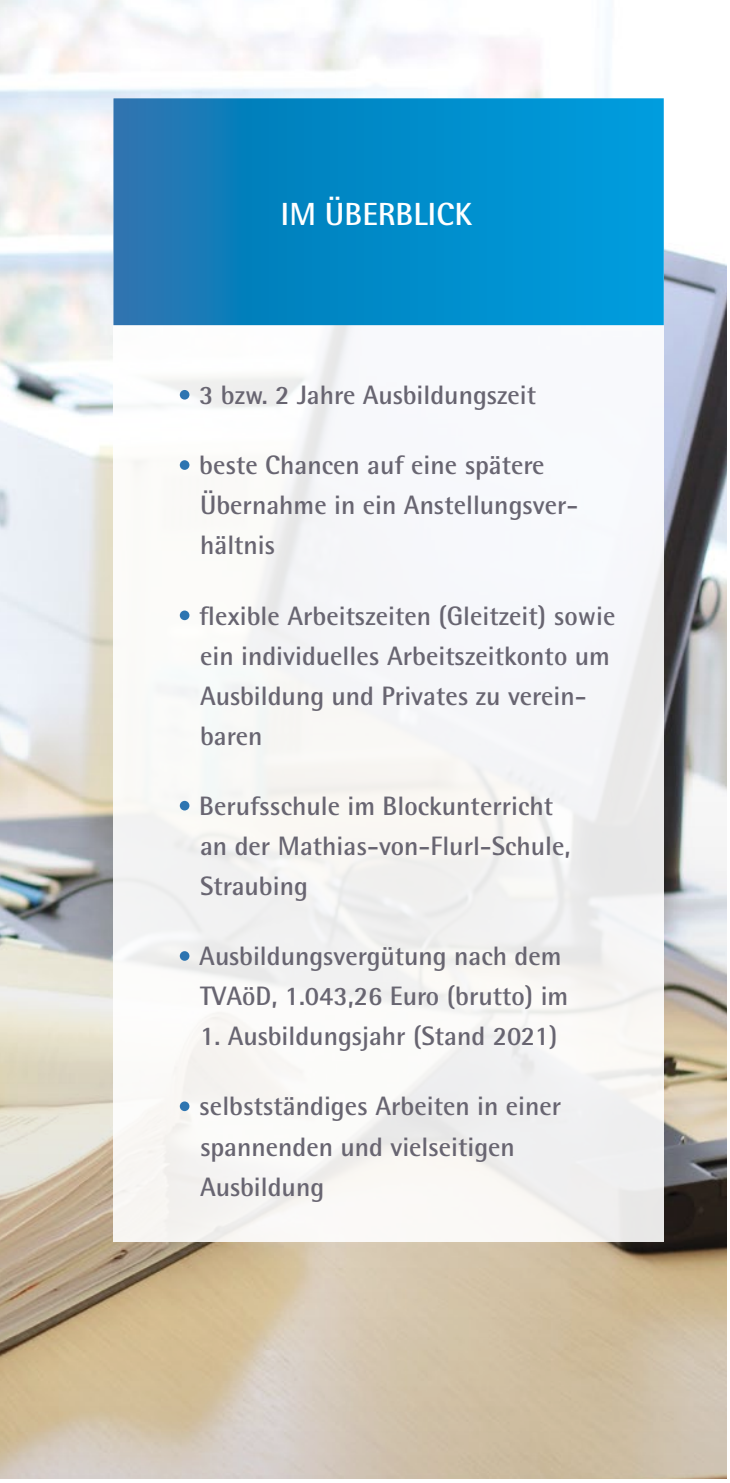
Kaufmann/Frau im Gesundheitswesen

DER AUSBILDUNGSBERUF

Während deiner dreijährigen Ausbildung (je nach Vorbildung ist eine Verkürzung auf zwei Jahre möglich) lernst du die verschiedenen kaufmännischen Bereiche der Klinikverwaltung, wie z. B. den Einkauf, die Finanzbuchhaltung, das Personalwesen und das Controlling, kennen. Du wirst aber auch in der Patientenaufnahme und Abrechnung tätig sein und so in Kontakt mit unseren Patienten und Besuchern kommen.

In jedem Fall arbeitest du im Tagesgeschäft mit, erwirbst praktische Kenntnisse des wirtschaftlichen Handelns im Klinikumfeld und übernimmst nach einiger Zeit in den Abteilungen auch selbstständige Aufgaben. So lernst du die Bedeutung von Kosten und Leistungen kennen, genauso wie die des Personalmanagements, die Beschaffungsprozesse oder die Codierung und Abrechnung von Krankenbehandlungen.

Die tägliche Kommunikation per Telefon, E-Mail, per Post oder persönliche Gespräche mit Mitarbeitern, Patienten und Geschäftspartnern, gehört ebenso zu deinen Tätigkeiten, wie die Möglichkeit in Projekten mitzuarbeiten.



IM ÜBERBLICK

- 3 bzw. 2 Jahre Ausbildungszeit
- beste Chancen auf eine spätere Übernahme in ein Anstellungsverhältnis
- flexible Arbeitszeiten (Gleitzeit) sowie ein individuelles Arbeitszeitkonto um Ausbildung und Privates zu vereinbaren
- Berufsschule im Blockunterricht an der Mathias-von-Flurl-Schule, Straubing
- Ausbildungsvergütung nach dem TVAöD, 1.043,26 Euro (brutto) im 1. Ausbildungsjahr (Stand 2021)
- selbstständiges Arbeiten in einer spannenden und vielseitigen Ausbildung

DER RICHTIGE BERUF FÜR MICH?

Eine Ausbildung zum Kaufmann bzw. zur Kauffrau im Gesundheitswesen eignet sich für alle, die Interesse an kaufmännischen Vorgängen haben. Ein gutes Verständnis für Zahlen, Freude an der Arbeit am PC sowie Grundkenntnisse in den gängigen Office-Anwendungen, solltest du dafür mitbringen. Vorkenntnisse in Fächern wie Wirtschaft, Recht oder Rechnungswesen sind ebenfalls hilfreich. Allerdings sind uns ein freundliches und gepflegtes Auftreten, Flexibilität und Zuverlässigkeit wichtiger. Wenn du zudem mindestens über einen guten mittleren Bildungsabschluss verfügst und gerne mit verschiedensten Menschen zusammenarbeitest, bist du in unserem Team genau richtig.

DIE PERSPEKTIVEN

Nach Abschluss der Ausbildung als Kaufmann oder Kauffrau im Gesundheitswesen stehen dir vielfältige Perspektiven offen. Entsprechende Leistungen während der Ausbildung vorausgesetzt, werden wir dir in aller Regel ein Übernahmeangebot machen können und du kannst in unserem Unternehmen deine ersten Berufserfahrungen sammeln. Je nach unserem Bedarf und deinen persönlichen Interessen kann ein Einstieg in jeder Abteilung möglich sein, die du zuvor in deiner Ausbildung durchlaufen hast. Auch darüber hinaus bieten sich dir vielfältige Perspektiven an. So bestehen zahlreiche Möglichkeiten sich weiterzubilden und zu spezialisieren, z. B. über eine Fortbildung zum Betriebs- oder Fachwirt, Gesundheitswirt oder als Fachkaufmann/-frau in deinem Arbeitsgebiet. Auch die Möglichkeiten zu einem Studium sind gegeben: je nach deiner Schulausbildung berufsbegleitend oder in Form eines Voll- bzw. Teilzeitstudiums. Zudem ist es möglich, ein Duales Studium direkt an die Ausbildung anzuschließen. So bieten sich dir breite Möglichkeiten für dein berufliches Fortkommen, sowohl für eine mögliche spätere Übernahme von verantwortlichen Positionen in den Rottal-Inn Kliniken, als auch innerhalb oder außerhalb des Gesundheitswesens generell.

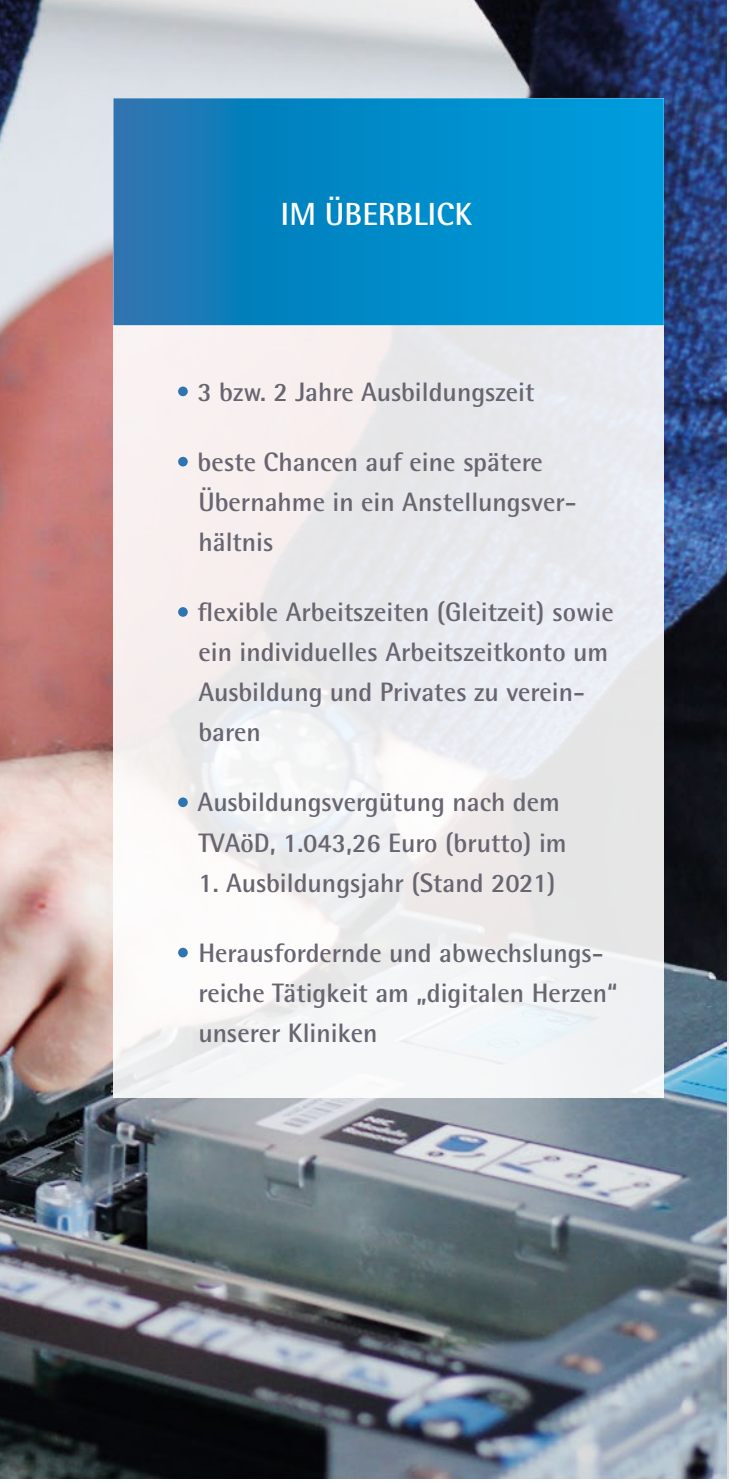
Fachinformatiker/in für Systemintegration

DER AUSBILDUNGSBERUF

Du bist der Spezialist wenn es darum geht, digitale Systeme einzurichten, zu betreiben und zu verwalten. Wenn in der IT Probleme auftauchen, dann wirst du gerufen. Innerhalb des Klinikumfeldes liegen deine Aufgaben also unter anderem darin, auftretende Störungen systematisch und unter Einsatz von besonderen Diagnosesystemen einzugrenzen und diese natürlich auch zu beheben.

Darüber hinaus wirst du auch neue Systeme aufbauen und die Benutzer in deren Bedienung schulen. Du berätst Anwender, welche Systeme für ihren Einsatz am besten geeignet sind und stehst ihnen jederzeit hilfreich zur Seite. Im Laufe deiner Ausbildung lernst du zudem die verschiedensten IT-Felder intensiv kennen. Angefangen vom Helpdesk und der Softwarebetreuung über die PC- und Netzwerktechnik bis hin zum Servermanagement lernst du IT-Systeme zu planen, zu konfigurieren und in Stand zu halten.

Die Tätigkeiten während der Arbeit am „digitalen Herzen" unserer Kliniken sind also äußerst vielfältig und abwechslungsreich.



IM ÜBERBLICK

- 3 bzw. 2 Jahre Ausbildungszeit
- beste Chancen auf eine spätere Übernahme in ein Anstellungsverhältnis
- flexible Arbeitszeiten (Gleitzeit) sowie ein individuelles Arbeitszeitkonto um Ausbildung und Privates zu vereinbaren
- Ausbildungsvergütung nach dem TVAöD, 1.043,26 Euro (brutto) im 1. Ausbildungsjahr (Stand 2021)
- Herausfordernde und abwechslungsreiche Tätigkeit am „digitalen Herzen" unserer Kliniken

DER RICHTIGE BERUF FÜR MICH?

Du hast Interesse an technischen Zusammenhängen und Elektronik, beschäftigst dich auch in deiner Freizeit mit PCs, Netzwerk, Internet und Mobilgeräten und hast einen Faible für Informatik und Mathematik in der Schule? Dann solltest du eine Ausbildung zum/zur Fachinformatiker/in für Systemintegration in Erwägung ziehen.

Da du viel Zeit damit verbringen wirst, Probleme für Kolleginnen und Kollegen zu lösen, solltest du aber auch eine gute Portion Geduld mitbringen. Du kannst dich zudem in die Anliegen anderer hineinversetzen und dich mit Begeisterung in knifflige Aufgabenstellungen vertiefen? Du arbeitest gerne selbstständig, übernimmst Verantwortung und denkst logisch und strukturiert? Perfekt, denn dann fehlt dir nur noch mindestens ein guter mittlerer Bildungsabschluss bzw. die Fachgebundene oder Allgemeine Hochschulreife mit überzeugenden Leistungen in den Fächern Mathematik und Informatik.

DIE PERSPEKTIVEN

Die beruflichen Möglichkeiten in der IT sind auch im Anschluss an die dreijährige Ausbildung breit gefächert. In aller Regel werden wir dir bei entsprechenden Leistungen direkt ein Übernahmeangebot nach deiner Ausbildung machen können, da wir für unseren eigenen Bedarf ausbilden.

Vom 1st-Level-Support über Programmieraufträge, der Gestaltung vielschichtiger Serververnetzungen, bis hin zu komplexen Fragestellungen im firmeneigenen Rechenzentrum, stehen dir alle Möglichkeiten offen.

Für dein weiteres Fortkommen bieten sich dir zudem vielfältigste Möglichkeiten zum Erwerb von Weiterbildungen und Zertifizierungen, so zum Beispiel im Bereich IT Infrastructure, IT Security oder Softwaremanagement. Auch ein berufsbegleitendes oder duales Studium ist nach einigen Jahren beruflicher Tätigkeit, bzw. auch direkt im Anschluss an die Ausbildung, möglich.
Egal welchen Weg du wählst, als Spezialist im Bereich IT im Umfeld des Gesundheitswesens wirst du immer zu den gefragtesten Fachkräften zählen.

Operations-technische/r Assistent/in (OTA)

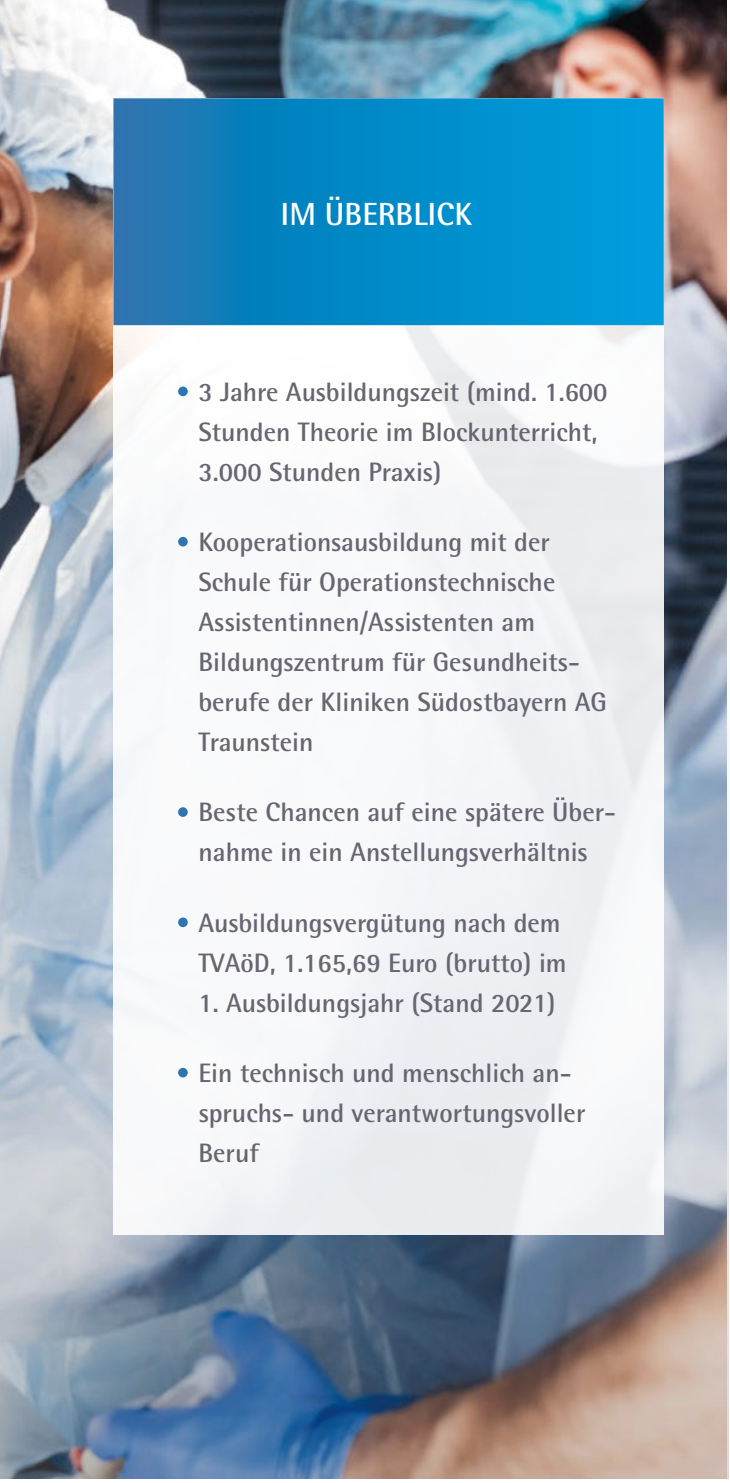
DER AUSBILDUNGSBERUF

Als Operationstechnischer Assistent bzw. Assistentin (OTA) erlernst du was es heißt, Patientinnen und Patienten unter Berücksichtigung ihrer individuellen physischen und psychischen Situation während eines Aufenthaltes im OP, der Notaufnahme oder der Endoskopie zu betreuen und zu begleiten.

Im OP organisierst und koordinierst du selbstständig die Arbeitsabläufe rund um den Patienten und unterstützt das OP-Team vor, während und nach der Operation. So hilfst du mit, einen operativen Eingriff und den OP-Saal vorzubereiten, assistierst während der Operation den Chirurgen, Anästhesisten und OP-Fachpflegekräften und übernimmst die Dokumentation des Geschehens.

Du achtest auf die Einhaltung einer hygienischen Arbeitsweise, kümmerst dich um die zahlreichen medizintechnischen Geräte und unterstützt die verschiedenen operativen Fachgebiete bei der Instrumentierung.

Bei einem Einsatz im Bereich der Notaufnahme und der Endoskopie assistierst du bei Diagnostik und Therapie und erlernst im Bereich der Aufbereitungseinheit für Medizinprodukte (AEMP) was es heißt, die vielfältigen und komplexen Instrumente und medizintechnischen Geräte hygienisch einwandfrei aufzubereiten.



IM ÜBERBLICK

- 3 Jahre Ausbildungszeit (mind. 1.600 Stunden Theorie im Blockunterricht, 3.000 Stunden Praxis)
- Kooperationsausbildung mit der Schule für Operationstechnische Assistentinnen/Assistenten am Bildungszentrum für Gesundheitsberufe der Kliniken Südostbayern AG Traunstein
- Beste Chancen auf eine spätere Übernahme in ein Anstellungsverhältnis
- Ausbildungsvergütung nach dem TVAöD, 1.165,69 Euro (brutto) im 1. Ausbildungsjahr (Stand 2021)
- Ein technisch und menschlich anspruchs- und verantwortungsvoller Beruf

DER RICHTIGE BERUF FÜR MICH?

Ein guter mittlerer Schulabschluss, ein Mindestalter von 18 Jahren, sowie die gesundheitliche Eignung zur Ausübung des Berufes sind die Grundvoraussetzungen für eine Ausbildung zum/zur Operationstechnischen Assistenten bzw. Assistentin. Darüber hinaus solltest du interessiert sein an vielfältigen medizinischen Verfahren und keine Berührungsängste mit Patienten, komplexen technischen Instrumenten und Geräten haben.

Empfehlenswert ist ein vorheriges Praktikum, um einen Einblick in den Beruf zu erhalten. Flexibilität, eine hohe Stressresistenz und entsprechende Belastbarkeit solltest du ebenfalls mitbringen.

Du hast bereits eine Ausbildung im medizinischen Bereich abgeschlossen und suchst eine noch weitergehende Herausforderung? Auch dann bist du mit einer Ausbildung zum Operationstechnischen Assistenten bei den Rottal-Inn Kliniken richtig.

DIE PERSPEKTIVEN

Die Ausbildung Operationstechnischer Assistent bzw. Assistentin vermittelt dir breite technische und medizinische Fachkenntnisse sowie vielfältige fachliche, soziale und methodische Kompetenzen für die verantwortliche Mitwirkung in operativen Bereichen, der Notaufnahme, der Endoskopie, der Aufbereitungseinheit für Medizinprodukte (AEMP) und anderen diagnostischen und therapeutischen Funktionsbereichen.

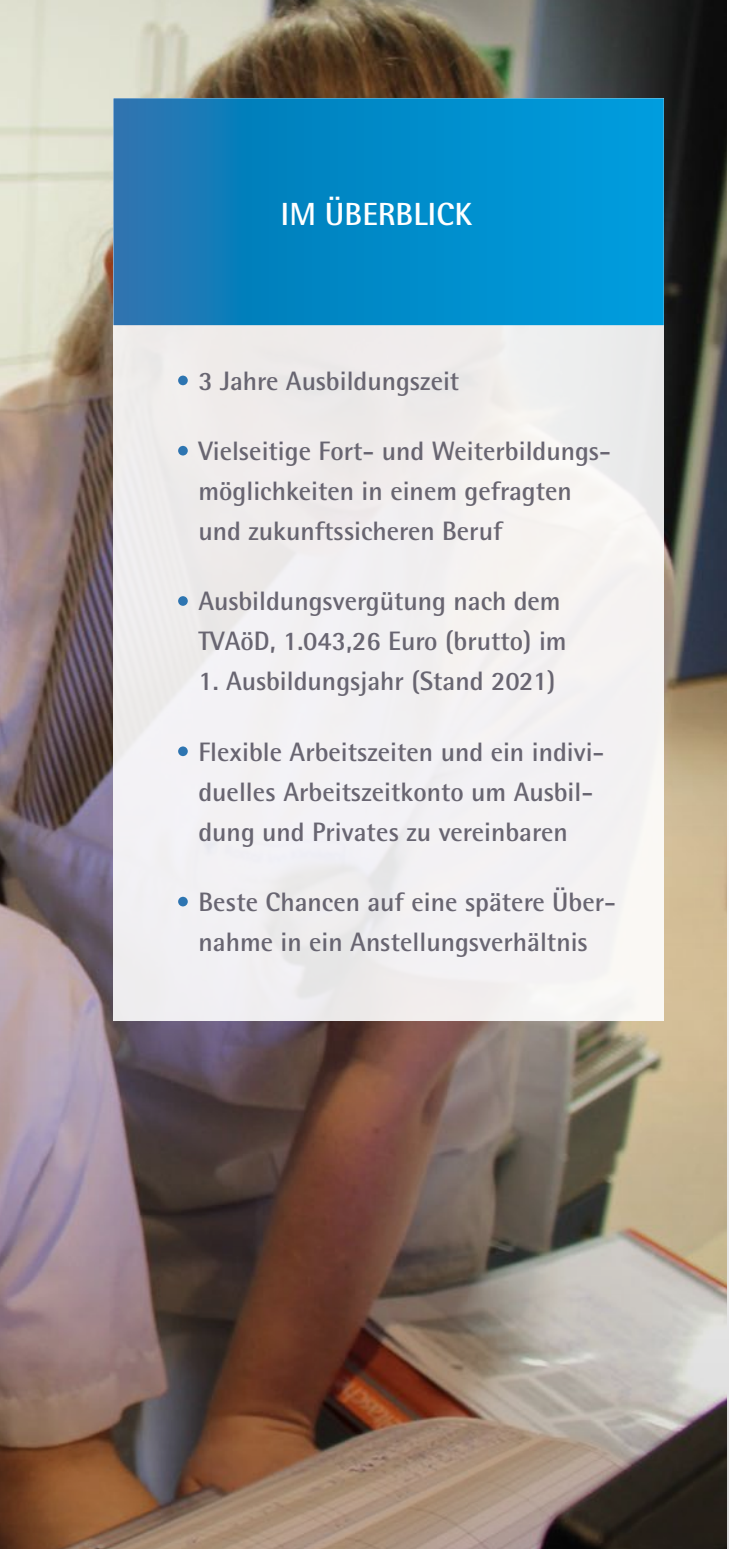
Damit bist du bestens gerüstet für einen Berufseinstieg bei den Rottal-Inn Kliniken und wirst auch bei anderen Kliniken und medizinischen Einrichtungen zu den gefragten Fachkräften gehören. Die Übernahme einer Leitungstätigkeit in einem Funktionsbereich ist nach einigen Jahren beruflicher Tätigkeit möglich. Darüber hinaus kannst du die Anleitung und Ausbildung von neuen Mitarbeitern und Auszubildenden in den Funktionsabteilungen übernehmen oder dich hierauf z. B. in der Funktion als Mentor und Praxisanleiter sogar spezialisieren.

Auch Weiterbildungen etwa in Form eines Studiums, z. B. zum Bachelor of Science in Physician Assistance oder OP-Management, stehen dir offen.

Medizinische/r Fachangestellte/r

DER AUSBILDUNGSBERUF

Die Ausbildung zum/zur Medizinischen Fachangestellten teilt sich auf in die „Arbeit am Patienten" sowie Tätigkeiten im administrativen Bereich. So nimmst du in unserem MVZ, der Funktions- und Endoskopie-Abteilung, der Ambulanz sowie auch im Labor, im Herzkatheterlabor oder im Röntgen direkt am Behandlungsprozess teil. Im Zentralen Abrechnungsbüro erlernst du die Grundsätze der Leistungs- und Privatabrechnung. Die Mitarbeiter des Zentralen Sekretariats vermitteln dir darüber hinaus das notwendige Wissen im Bereich der allgemeinen Ablauforganisation, Terminplanung und Korrespondenz rund um die Behandlung. Zudem erhältst du eine Einführung in die wesentlichen Aufgaben des Qualitätsmanagements und der Finanzbuchhaltung.



IM ÜBERBLICK

- 3 Jahre Ausbildungszeit
- Vielseitige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten in einem gefragten und zukunftssicheren Beruf
- Ausbildungsvergütung nach dem TVAöD, 1.043,26 Euro (brutto) im 1. Ausbildungsjahr (Stand 2021)
- Flexible Arbeitszeiten und ein individuelles Arbeitszeitkonto um Ausbildung und Privates zu vereinbaren
- Beste Chancen auf eine spätere Übernahme in ein Anstellungsverhältnis

DER RICHTIGE BERUF FÜR MICH?

Du bist gern unter Menschen, bist hilfsbereit und interessiert an der Medizin? „Jeden Tag eine gute Tat" ist dein Motto und du wünscht dir für deine Zukunft eine Arbeit, die dich fordert, die Abwechslung in den Alltag bringt und voller unterschiedlicher Tätigkeiten und Anforderungen ist? Dann ist dieser Beruf der Richtige für dich.

Medizinische/r Fachangestellte/r ist ein zukunftssicherer Beruf, der ein hohes Maß an sozialem Engagement abverlangt. Ein freundliches und gepflegtes Auftreten, Teamfähigkeit, Einfühlungsvermögen und Flexibilität sind uns dabei sehr wichtig. Als Grundvoraussetzung solltest du zudem mindestens einen sehr guten qualifizierenden Hauptschulabschluss und sehr gute Rechtschreib- und Grammatikkenntnisse mitbringen.

DIE PERSPEKTIVEN

Mit einer Ausbildung zum/zur Medizinischen Fachangestellten öffnen sich dir viele berufliche Möglichkeiten, sowohl bei den Rottal-Inn Kliniken, als auch in Fach- und Hausarztpraxen, MVZs und Rehabilitationseinrichtungen.

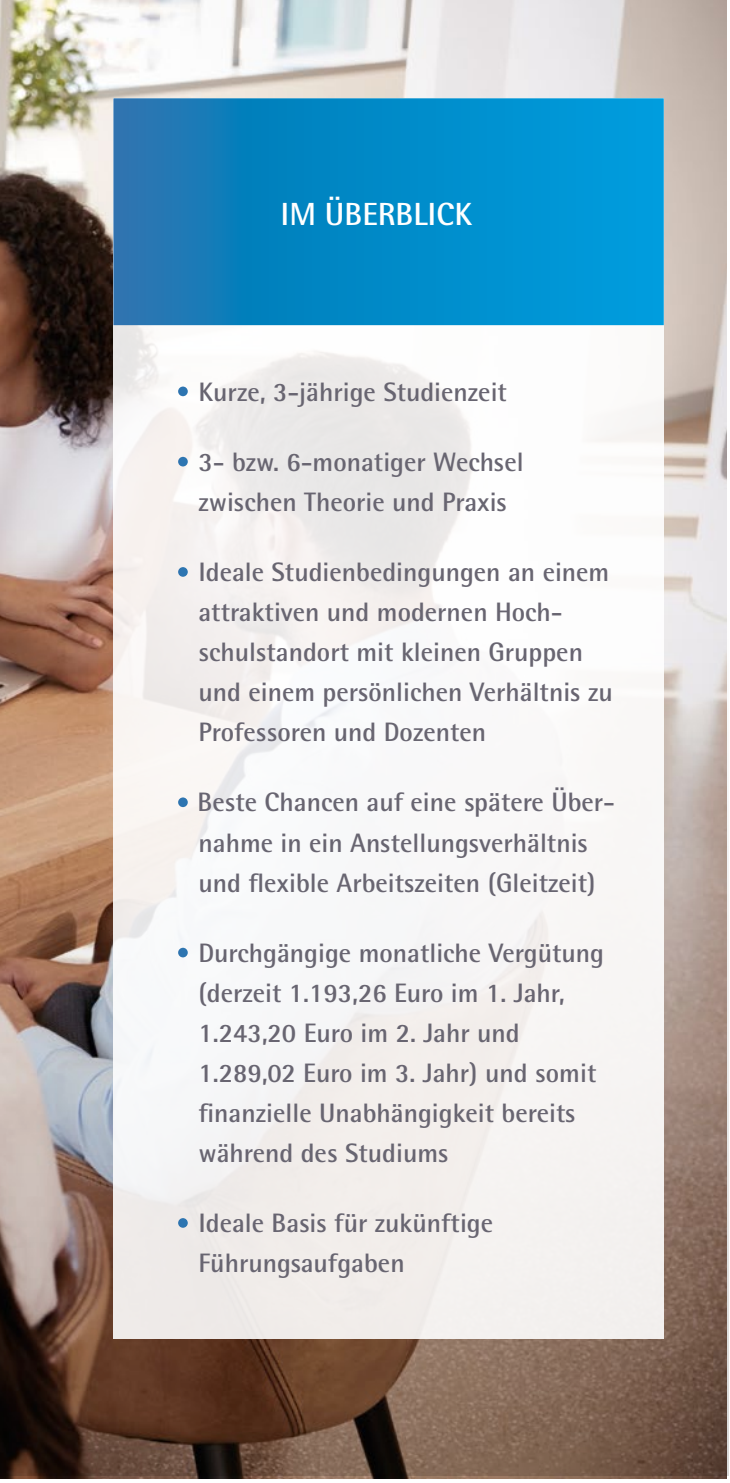
Da die Rottal-Inn Kliniken für Ihren eigenen Bedarf ausbilden, bieten wir dir, bei entsprechenden Leistungen und im Rahmen der Möglichkeiten, eine Übernahme in ein Arbeitsverhältnis im Anschluss an die Ausbildung an. Auch unterstützen wir dich mit einem weitgefächerten Fortbildungsangebot, mit dem du dir neue Qualifikationen aneignen kannst. Hierzu gehören z. B. fachliche Weiterbildungen wie der Erwerb eines „Röntgen-Scheins", Fortbildungen zum Diabetesassistenten oder Wundmanager. Auch weitergehende Fortbildungen, wie ein Fachwirt im Gesundheitswesen, können dir nach einigen Jahren Berufserfahrung Aufstiegsmöglichkeiten eröffnen.

Duales Studium - Bachelor of Arts BWL - Gesundheitsmanagement

DER STUDIENGANG

Der dreijährige duale Studiengang zum Bachelor of Arts - BWL - Gesundheitsmanagement erfolgt in Kooperation zwischen den Rottal-Inn Kliniken als Praxisstelle und der Dualen Hochschule Baden-Württemberg (DHBW) in Ravensburg. Dabei wechselst du in 3- bzw. 6-monatigen Phasen zwischen praktischer Ausbildung in den Rottal-Inn Kliniken und den Theroriephasen an der Dualen Hochschule. Der Fokus der praktischen Ausbildung liegt in einer vollintegrierten Tätigkeit, z. B. im Personalmanagement, dem strategischen Einkauf, Controlling, Qualitätsmanagement oder in der Krankenhausleitung. Dabei übernimmst du früh eigenverantwortliche Projekte und erste Führungsaufgaben, um dich bereits während der Studienzeit auf eine spätere verantwortungsvolle Tätigkeit im Klinikmanagement vorzubereiten.

Während der Theoriephasen an der Dualen Hochschule bekommst du das hierzu nötige betriebswirtschaftliche Grundwissen vermittelt, u. a. in Betriebs- und Volkswirtschaftslehre, Recht, Organisation, Personalmanagement und Finanzierung. Durch die Spezialisierungsrichtung Gesundheitsmanagement gehören auch die besonderen medizinischen, wirtschaftlichen und rechtlichen Rahmenbedingungen des Gesundheitswesens zu den Studieninhalten. Im zweiten und dritten Studienjahr kannst du zwischen diversen vertiefenden Wahl- und Kernfächern wählen, um deinen persönlichen Interessen für eine spätere praktische Tätigkeit weiteren Unterbau zu geben. Auch die Erlangung von Schlüsselqualifikationen wie Präsentationstechniken und Sozialkompetenzen sind im Studienplan vorgesehen.



IM ÜBERBLICK

- Kurze, 3-jährige Studienzeit
- 3- bzw. 6-monatiger Wechsel zwischen Theorie und Praxis
- Ideale Studienbedingungen an einem attraktiven und modernen Hochschulstandort mit kleinen Gruppen und einem persönlichen Verhältnis zu Professoren und Dozenten
- Beste Chancen auf eine spätere Übernahme in ein Anstellungsverhältnis und flexible Arbeitszeiten (Gleitzeit)
- Durchgängige monatliche Vergütung (derzeit 1.193,26 Euro im 1. Jahr, 1.243,20 Euro im 2. Jahr und 1.289,02 Euro im 3. Jahr) und somit finanzielle Unabhängigkeit bereits während des Studiums
- Ideale Basis für zukünftige Führungsaufgaben

DER RICHTIGE BERUF FÜR MICH?

Das 3-jährige Duale Studium zum Bachelor of Arts im Studiengang BWL – Gesundheitsmanagement ist anspruchsvoll und setzt eine hohe Leistungsbereitschaft und Eigenmotivation der Studierenden voraus. Die Wechsel zwischen Theorie- und Praxisphasen ermöglichen, das erworbene akademische Wissen früh in der praktischen Anwendung zu erproben und dieses damit für die spätere berufliche Tätigkeit zu vertiefen. Gleichzeitig setzt dies viel Einsatzbereitschaft der Studierenden in Theorie und Praxis voraus.

Interesse für komplexe wirtschaftliche Zusammenhänge und deren Hintergründe sollten bei dir genauso vorhanden sein, wie ein gutes Verständnis für Mathematik, analytisches Denken und Interesse für politisch-rechtliche Rahmenbedingungen. Zugangsvoraussetzung ist die allgemeine oder fachgebundene Hochschulreife (Profil Wirtschaft). Mit der Fachhochschulreife musst du vor Zulassung an der Dualen Hochschule zudem einen Studierfähigkeitstest ablegen.

Sehr wichtig sind uns soziale Kompetenzen, Freundlichkeit und die Bereitschaft, Verantwortung für sich und Arbeitsergebnisse zu übernehmen. Bist du zudem belastbar und verlierst auch in stressigen Situationen nicht den Humor, dann solltest du dich für ein Duales Studium im Studiengang BWL – Gesundheitswesen bei den Rottal-Inn Kliniken entscheiden.

DIE PERSPEKTIVEN

Ein Studienabschluss als Bachelor of Arts im Bereich BWL - Gesundheitsmanagement eröffnet dir ideale Einstiegsmöglichkeiten für Managementaufgaben im Gesundheitswesen. Diese können von Spezialisten-Tätigkeiten, Stabsstellen der Geschäftsleitung bis hin zu Führungsaufgaben im mittleren und oberen Management reichen. Somit bist du in der Regel schon nach kurzer beruflicher Tätigkeit z. B. für Funktionen als stellvertretende Bereichs- oder Abteilungsleitung qualifiziert.

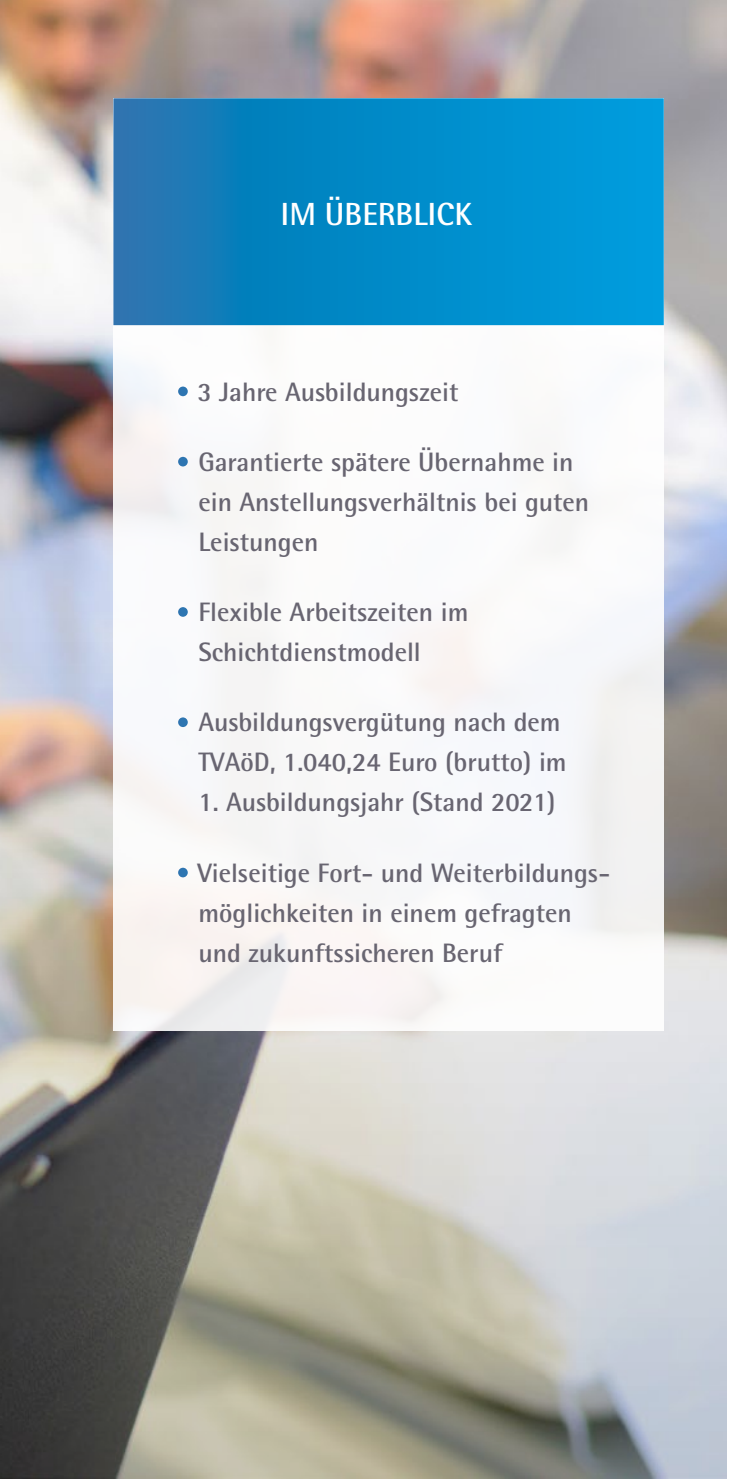
Im späteren Verlauf deiner Karriere kannst du dich auch zur Abteilungsleitung, Kaufmännischen Leitung oder sogar bis hin zum Geschäftsführer entwickeln. Auch ist es dir mit dem erworbenen akademischen Abschluss jederzeit möglich, ein Master-Studium an Hochschulen und Universitäten aufzunehmen, um noch tieferes Wissen und formal höhere Qualifikationen zu erwerben. Selbst die weiterführende akademische Laufbahn bis hin zur Promotion steht dir offen.

Sind wir mit deinen Leistungen während des Studiums zufrieden, werden wir dir, je nach unserem Bedarf und deinen persönlichen Interessen, zudem ein Übernahmeangebot für eine Tätigkeit in den Rottal-Inn Kliniken machen können.

Medizinisch-technische/r Radiologieassistent/in

DER AUSBILDUNGSBERUF

Die dreijährige Ausbildung zum/zur medizinisch-technischen Radiologieassistent/-in erfolgt in Kooperation mit einer staatlich anerkannten Berufsfachschule. Dabei lernst du neben dem Anfertigen von Röntgenaufnahmen auch Verfahren wie das MRT (Kernspintomografie) und das CT (Computertomografie) intensiv kennen. Das Tätigkeitsgebiet erstreckt sich überdies hinaus in die Nuklearmedizin und Strahlentherapie. Aufgrund deiner Nähe zum Patienten erfordern die Aufgaben als MTRA, zusätzlich zu den technischen und naturwissenschaftlichen Kenntnissen die dir vermittelt werden, Einfühlungsvermögen und Kommunikationsfähigkeit. In Theorie und Praxis erwarten dich deshalb viele spannende Herausforderungen. Du bist ein wichtiger Ansprechpartner für den Patienten sowie die behandelnden Ärzte und unterstützt maßgeblich die Diagnoseerstellung. Im Praxiseinsatz wirst du von engagierten und erfahrenen Praxisanleitern unterstützt und begleitet. Die Tätigkeit ist geprägt von vielseitigen Aufgabengebieten und großer Verantwortung. Der ständige Kontakt mit den Patienten sorgt für regelmäßige Abwechslung und Spannung. MTRA arbeiten mit den modernsten medizinischen Techniken, z. B. Röntgengeräten, Kernspin- und CT-Geräten, an denen sie diagnostisches Bildmaterial erzeugen.



IM ÜBERBLICK

- 3 Jahre Ausbildungszeit
- Garantierte spätere Übernahme in ein Anstellungsverhältnis bei guten Leistungen
- Flexible Arbeitszeiten im Schichtdienstmodell
- Ausbildungsvergütung nach dem TVAöD, 1.040,24 Euro (brutto) im 1. Ausbildungsjahr (Stand 2021)
- Vielseitige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten in einem gefragten und zukunftssicheren Beruf

DER RICHTIGE BERUF FÜR MICH?

Eine Ausbildung zum/zur medizinisch-technischen Radiologieassistent/-in eignet sich für alle, die Interesse an der Medizin sowie technischen und naturwissenschaftlichen Zusammenhängen haben. Medizinisch-technische/r Radiologieassistent/-in ist ein zukunftssicherer Beruf, der Einfühlungsvermögen, Kommunikationsfähigkeit, Offenheit und Freude am Umgang mit Menschen voraussetzt. Gute Leistungen in Fächern wie Mathematik, Physik und Chemie sind ebenfalls hilfreich. Wenn du zudem mindestens über einen guten mittleren Bildungsabschluss verfügst und verantwortungsbewusst, zuverlässig und teamfähig bist, bist du genau richtig in unserem Team.

DIE PERSPEKTIVEN

Die Nachfrage nach qualifizierten medizinisch-technischen Berufen ist sehr hoch. Die Ausbildung zum/zur medizinisch-technischen Radiologieassistent/-in bietet dir somit hervorragende Beschäftigungs- und Zukunftsaussichten. Nach Beendigung deiner Ausbildung stehen dir vielseitige Perspektiven offen. Nach erfolgreichem Abschluss deiner Ausbildung in den Rottal-Inn Kliniken, garantieren wir dir, bei guten Leistungen, eine Übernahme in ein Anstellungsverhältnis. Aufgrund der rasanten Weiterentwicklung der Technik, gibt es zahlreiche Weiterbildungsmöglichkeiten, um neuartige Verfahren zu erlernen.

Unsere Berufsfachschule für Pflegefachkräfte

Die Berufsfachschule für Pflege ist direkt an die Rottal-Inn Kliniken angegliedert. Es gibt 120 Ausbildungsplätze für die generalistische Ausbildung zur/zum examinierten Pflegefachfrau/Pflegefachmann.

Der Unterricht an unserer Schule ist handlungs- und kompetenzorientiert ausgerichtet. Hierzu beschäftigen wir ein Team aus Pflegepädagogen, Berufspädagogen, Lehrern für Pflegeberufe, pädagogisch qualifizierten Ärzten und weiteren Spezialisten aus unterschiedlichen Fachbereichen, um Lernen nach den neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen zu ermöglichen.

Wir bieten dir innovative Lernmethoden wie Skills Lab, Simulationsübungen mit professionellen Schauspielern, POL, Aktionstage zur Gesundheitsförderung und vieles mehr. Außerdem werden bei Bedarf kostenfrei mobile Endgeräte, z. B. Tablets für das mobile Lernen für die Dauer der Ausbildung zur Verfügung gestellt.

Das Team der Schule begleitet dich während deiner gesamten Ausbildungszeit, unterstützt dich bei deiner persönlichen Kompetenzentwicklung und steht dir immer mit Rat und Tat zur Seite.

Klingt gut? Dann werde Teil unseres Unternehmens!

Darum Rottal-Inn Kliniken

EIN SICHERER ARBEITSPLATZ

Die Rottal-Inn Kliniken sind als Kommunalunternehmen ein besonders sichererer und zukunftsfähiger Arbeitgeber. Anders als viele Krankenhausträger in Deutschland, waren die Rottal-Inn Kliniken in den vergangenen Jahren stets in der Lage, sich aus eigener Kraft zu finanzieren.

TARIFLICHE BEZAHLUNG UND FAIRE ARBEITSBEDINGUNGEN

Beschäftigung und Vergütung nach den Tarifverträgen des öffentlichen Dienstes (TVöD), für Auszubildenden nach den Tarifverträgen TVAöD-BBiG und TVAöD-Pflege

gesicherte und regelmäßige Entgelterhöhungen

38,5 Stunden Arbeitszeit pro Woche bei Vollzeitbeschäftigung

30 Tage Urlaub im Jahr

Arbeitsfreistellung an Heiligabend und Silvester

3 bzw. 6 Monate Probezeit

Jahressonderzahlung (Weihnachtsgeld) in Höhe von 90 % der monatlichen Ausbildungsvergütung

Vermögenswirksame Leistungen in Höhe von 13,29 € pro Monat

Lernmittelzuschuss in Höhe von 50,00 € pro Ausbildungsjahr

Zuschläge für Arbeit an Samstagen, Sonntagen, Feiertagen und Vorfesttagen, für den Bereitschaftsdienst und die Rufbereitschaft

Ausbildungsvergütungen (Stand 2021):

	Auszubilden-de in BBiG-Berufsfeldern	Dual Studierende in BBiG-Berufsfeldern	Auszubil-dende in der Gesundheits- und Kranken-pflege/OTA	Medizinisch-technischer Radiologie-assistent
1. Jahr	1.043,26 Euro	1.193,26 Euro	1.165,69 Euro	1.040,24 Euro
2. Jahr	1.093,20 Euro	1.243,20 Euro	1.227,07 Euro	1.100,30 Euro
3. Jahr	1.139,02 Euro	1.289,02 Euro	1.328,68 Euro	1.197,03 Euro

ZUSÄTZLICHE ARBEITGEBER-FINANZIERTE ALTERSVORSORGE

Ab dem vollendeten 17. Lebensjahr leisten die Rottal-Inn Kliniken auch bereits für Auszubildende zusätzliche Zahlungen für eine Altersvorsorge in die Zusatzversorgungskasse der Bayerischen Gemeinden.

Bei Renteneintritt gibt es dann - eine entsprechende Wartezeit und Einzahlung vorausgesetzt - eine Zusatzrente in Ergänzung zur gesetzlichen Rente.

INDIVIDUELLES ARBEITSZEITKONTO

Arbeitest du einmal mehr, so kannst du durch das Zeitkonto dafür ein anderes Mal früher nach Hause gehen oder einen ganzen Tag zusätzlich frei bekommen.

BETRIEBSFERIENWOHNUNGEN

Vier Betriebsferienwohnungen in Tirol, Südtirol, Ungarn und Italien stehen nach Reservierung zur Verfügung, in denen du mit bis zu 8 Personen kostengünstig Urlaub machen kannst.

MITARBEITER-VERGÜNSTIGUNGEN

Bei zahlreichen regionalen und überregionalen Unternehmen erhalten unsere Mitarbeiter Vergünstigungen für Einkäufe und Dienstleistungen.

PERSONALWOHNHEIM

Eine Unterbringungen in unserem Personalwohnheim steht volljährigen Auszubildenden bei Bedarf und entsprechender Verfügbarkeit sogar unentgeltlich zur Verfügung. Du musst lediglich den sogenannten geldwerten Vorteil hierfür versteuern.

Von der Bewerbung zum Ausbildungsvertrag

DIE BEWERBUNG

Du hast deine persönlichen Fähigkeiten und Interessen ausgelotet, dich mit deinen Eltern, Freunden, Lehrern oder Bekannten ausgetauscht, Praktika absolviert und den richtigen Beruf für dich gefunden? Perfekt, dann heißt es jetzt mit deiner Bewerbung zu überzeugen!

Eine gute Bewerbung ist eine kleine Wissenschaft für sich – aber keine Angst, eigentlich ist es nicht schwer. Im Folgenden haben wir dir einige Tipps zusammengestellt. Die Rottal-Inn Kliniken wünschen dir viel Erfolg bei deiner Bewerbung.

DAS ANSCHREIBEN

Das Bewerbungsanschreiben ist der Teil einer Bewerbung, der allen Bewerbern am schwersten fällt. Gleichzeitig ist es der Teil, mit dem am meisten richtig, aber auch falsch gemacht werden kann.

Wie du dir sicher denken kannst, gehen sehr viele Bewerbungen bei uns und auch anderen Ausbildungsbetrieben ein, so dass wir nur wenig Zeit haben, um uns im ersten Schritt mit deiner Bewerbung zu befassen. Das Wichtigste ist also, dich bereits im Anschreiben von der Masse der anderen Bewerber abzuheben.
Für uns ist wichtig mehr über dich zu erfahren. Mach dir klar, dass wir nicht mehr von dir kennen, als die wenigen Seiten die

du uns als Bewerbungsunterlage zukommen lässt. Nutze daher das Anschreiben, um uns zu sagen, warum gerade du der bzw. die richtige Auszubildende für uns bist. Beginne keinesfalls mit langweiligen Sätzen wie: „Ich habe gelesen, dass Sie suchen und hiermit bewerbe ich mich." Uns ist viel wichtiger, warum dich ein bestimmter Ausbildungsberuf interessiert, ob du bereits Praktika in diesem oder einem ähnlichen Beruf absolviert hast, wie du dir die Tätigkeit vorstellst, was du dafür mitbringst in diesem Beruf zu arbeiten und warum für dich eine Tätigkeit bei den Rottal-Inn Kliniken interessant ist.

Grundsätzlich solltest du nicht mehr als eine DIN A4 Seite schreiben. Achte auf fehlerfreies Deutsch und lass deine Eltern oder Freunde korrekturlesen. Nichts ist peinlicher, als später in einem Bewerbungsgespräch auf Schreibfehler angesprochen zu werden. Versende auch niemals Standardbewerbungen, sondern achte darauf, dass ein individueller Bezug zum Unternehmen und dem Ausbildungsplatz hergestellt wird. Das kostet etwas Zeit, lohnt sich aber.

DER LEBENSLAUF

Dein Lebenslauf gibt uns, wie der Name schon sagt, einen schnellen Überblick darüber, was du bisher in Deinem Leben gemacht hast. Schreibe dabei mit so wenig Worten wie möglich, verwende keinen Fließtext und achte auf einen stichwortartigen Aufbau, der schnell überschaut werden kann.

Achte unbedingt auf eine durchgängige Reihenfolge aller Stationen. Man sollte beim Lesen nicht zwischen einzelnen Stellen hin und her springen müssen, um die Reihenfolge herauszufinden, sondern den Lebenslauf „in einem Zug" lesen können. Schreibe entweder beginnend mit dem jüngsten Datum und arbeite dich zum am längsten Zurückliegenden durch oder schreibe vom ältesten zum aktuellsten Datum.

Achte dabei auf eine logische Strukturierung und setze optische Akzente, um das Lesen des Lebenslaufes zu erleichtern.

DAS BEWERBUNGSFOTO

Auch wenn Bewerbungsfotos nicht zwingend erforderlich sind, freuen wir uns, wenn eine Bewerbung mit einem freundlichen Foto versehen ist. Das Bewerbungsfoto dient letztlich dazu um uns einen positiven ersten Eindruck von dir zu vermitteln – das kannst du nutzen.

Wenn du dich entscheidest, uns ein Bewerbungsfoto zukommen zu lassen, verwende keine Passbilder, Bilder aus dem Automaten oder Handyfotos, sondern ein Bild vom Fotografen. Ob Farbfoto oder Schwarz-Weiß ist dabei letztlich ebenso egal, wie das Format des Bildes oder ob du dich auf dem Bild nach rechts oder links drehst. Lasse dich einfach vom Fotografen beraten, wie du am besten wirkst. Trage ordentliche und angemessene Kleidung für das Bild, nicht das T-Shirt das du im Sportunterricht an hattest. Verzichte auch auf übertriebenes Make-up, übermäßigen Schmuck und tiefe Ausschnitte.

WELCHE ZEUGNISSE SOLLTE MAN BEILEGEN?

Lege uns die Schulzeugnisse der vergangenen beiden Schuljahre bei. Beglaubigungen sind nicht notwendig. Achte darauf, dass die Zeugnisse gut lesbar und nicht z. B. schief gescannt sind.

Wenn du Praktika absolviert hast, lege uns auch die Bescheinigungen über diese bei. Achte aber darauf, nicht jede Bescheinigung beizulegen die du in Deinem Leben bekommen hast, sondern nur was wirklich für den Ausbildungsplatz relevant ist.

ONLINE BEWERBEN?

Wie die meisten geschäftlichen Vorgänge, erfolgen Bewerbungen heute fast ausschließlich digital. Die Rottal-Inn Kliniken setzen hierfür ein Online-Bewerbungssystem ein. Unter den jeweiligen Ausschreibungen im Stellenportal auf unserer Website, findest du auch bei unseren Ausbildungsplätzen einen „Bewerben"-Button, über den du deine Bewerbung direkt eingeben und hochladen kannst. Damit sparst du uns und dir viel Zeit und gehst sicher, dass die Bewerbung genau in die richtigen Hände gelangt.

Nachdem du deine persönlichen Daten eingegeben hast, gelangst du rasch zur Seite mit dem Dokumentenupload. Hier lädst du deine Bewerbungsunterlagen, also das Anschreiben, deinen Lebenslauf und die Zeugnisse hoch. Idealerweise führst du alle Unterlagen zuerst in einer PDF-Datei zusammen. Damit machst du den besten Eindruck.

DAS BEWERBUNGSGESPRÄCH

Hat uns deine Bewerbung überzeugt, wirst du zu einem Bewerbungsgespräch eingeladen. Vergiss also nicht, dein E-Mail-Postfach regelmäßig zu checken, da Einladungen heutzutage zumeist entweder telefonisch oder per E-Mail erfolgen.

Um dich für das Gespräch zu wappnen, informier dich vorab auf der Homepage über das Unternehmen. Schreibe dir Fragen auf, die dich interessieren und die du gerne stellen möchtest.

Ist der Tag gekommen, schau noch einmal nach, mit wem du sprechen wirst. Die Rottal-Inn Kliniken teilen dir deine Gesprächspartner bereits bei der Einladung mit. An einem Gespräch nehmen bei uns je nach Ausbildungsberuf zwei bis maximal drei Personen teil. Dabei ist uns wichtig, dass dies für dich keine „Verhöratmosphäre" schafft. Das Bewerbungsgespräch dient zum gegenseitigen Kennenlernen. Wir möchten dabei erfahren, ob du zu uns passt, dir aber gleichzeitig auch die Möglichkeit geben deine Fragen zu stellen und dich näher über uns und deinen Traumberuf zu informieren. Um keine deiner Fragen zu vergessen nimm gerne deine Aufzeichnungen mit, so kannst du dir auch Notizen machen, um später noch einmal alles Revue passieren zu lassen. Auch vermittelt dies einen guten Eindruck.

Mach dir auch bereits im Vorfeld Gedanken, was du zum Vorstellungsgespräch anziehen möchtest. Dabei solltest du unbedingt darauf achten, dass deine Kleidung sauber und ordentlich ist. Allerdings solltest du dich keinesfalls verkleiden, denn wer sich unwohl fühlt, strahlt das auch meist nach außen hin aus. Anzug und Krawatte sind also völlig unnötig, die verschlissene Sporthose und das Schlabber-T-Shirt aber genauso unangebracht.

Übrigens ist es ganz normal bei einem Bewerbungsgespräch aufgeregt zu sein, noch dazu, sollte es das erste Gespräch dieser Art für dich sein. Hierfür haben wir volles Verständnis und versuchen, das Gespräch so angenehm wie möglich zu gestalten.

EINGESTELLT?

Konntest du uns im Gespräch überzeugen? Das wird man dir im Regelfall in den nächsten Wochen mitteilen. Hast du dich dann auch für uns entschieden, erstellen wir dir einen Ausbildungsvertrag und lassen ihn dir zusammen mit allerhand weiteren Unterlagen zukommen. Wie es genau weitergeht, wann der erste Tag beginnt und was wir im Vorfeld für deine Einstellung benötigen, teilen wir dir dann ebenso mit. Hierbei ist das Vorgehen von Beruf zu Beruf etwas unterschiedlich.

Falls es nicht gleich beim ersten Mal klappt, lass den Kopf nicht hängen. Du hast in jedem Fall wertvolle Erfahrungen gesammelt und kannst dich bei zukünftigen Bewerbungen nur noch verbessern.

LERN UNS KENNEN

Du hast bereits eine Idee welcher Beruf der Richtige für dich sein könnte, bist dir aber noch nicht sicher? Es könnten auch mehrere Berufe für dich in Frage kommen? Dann lern uns doch einfach unverbindlich kennen.

Die Rottal-Inn Kliniken bieten dir verschiedenste Möglichkeiten, um mit uns in Kontakt zu kommen. So sind wir regelmäßig auf Ausbildungsmessen in der Region mit einem Stand vertreten, bei dem du unsere Ausbilder persönlich kennenlernen und alle deine Fragen stellen kannst. Auch auf entsprechenden Veranstaltungen der Schulen sind wir vertreten oder kommen auf Einladung von Klassenlehrern und/oder der Schulleitung auch einmal in deiner Schule vorbei, um über uns und unsere Berufe zu informieren.

Darüber hinaus bieten wir Praktika zur Berufsorientierung in allen unseren Ausbildungsberufen für Schülerinnen und Schüler an. In der Krankenpflege ist auch ein freiwilliges soziales Jahr (FSJ) möglich.

Egal ob Realschule, FOS oder Gymnasium, wir freuen uns auf dich. Aber Achtung: Auch unsere Kapazitäten sind begrenzt. Melde dich daher am besten frühzeitig, damit wir dich für ein Praktikum berücksichtigen können.
Interessiert? Dann schick uns eine kurze Bewerbung für ein Praktikum. Alle weiteren Informationen erhältst du auf unserer Homepage.

www.rottalinnkliniken.de

Rottal-Inn Kliniken Kommunalunternehmen
Simonsöder Allee 20
D-84307 Eggenfelden

Tel.: +49 8721 983-0
Fax: +49 8721 983-2109

E-Mail: karriere@rottalinnkliniken.de
Internet: www.rottalinnkliniken.de

07/2021